



**Rencontre annuelle 2007 de l'équipe
« Économie sociale, santé et bien-être »**

**La petite histoire du LAREPPS et de
l'équipe ESSBE**

De l'émergence au renouvellement d'une équipe de recherche
en partenariat

Par
Christian Jetté et Yves Vaillancourt

dans le cadre du 10e anniversaire de fondation de l'équipe ESSBE
et du 15e anniversaire de fondation du LAREPPS

LAREPPS-UQÀM 2007

Le plan de la présentation

- 1) La préhistoire
- 2) L'émergence
- 3) L'institutionnalisation
- 4) Croissance et développement de l'équipe
- 5) Conclusion : le renouvellement de la direction de l'équipe (*The Next Generation...*)

La préhistoire : il y a 20 ans... une première recherche jetant les bases de la problématique

- ❑ Une première recherche financée dans le contexte de l'essor de la recherche sociale au Québec
- ❑ Rapport de recherche sur la privatisation des services sociaux pour la commission Rochon (Vaillancourt, Bourque, David et Ouellet, 1987)
- ❑ Focus sur la privatisation dans les SS aux femmes, les SS aux jeunes, les services d'hébergement et les services de MAD

La préhistoire : il y a 20 ans... une problématique encore marquée par le providentialisme

- ❑ Une problématique qui tient compte de 4 niveaux d'intervention de l'État dans les politiques sociales : régulation, financement, administration et prestation des services
- ❑ Une problématique binaire qui ramène tout aux transactions entre le public et le privé, ou l'État et le marché
- ❑ Une distinction ambiguë entre deux types de privatisation:
 - La privatisation de type commercial
 - La privatisation de type communautaire

La période d'émergence (1992-97) : le rapport de 1993

- ❑ Une recherche menée en 1992-93 en partenariat avec la FAS et la CSN sur la privatisation des SSS pour alimenter un colloque en février 1993 (Vaillancourt, Mathieu, Jetté et Bourque, 1993)
- ❑ Utilisation du concept de tiers secteur, i.e. éclatement du cadre d'analyse binaire et abandon de la distinction entre les 2 privatisations
- ❑ Ouverture à des stratégies alternatives à la privatisation dans lesquelles on favorise un nouveau partage de responsabilités entre l'État et le tiers secteur
- ❑ Création du LAREPPS en 1992 (après quelques tâtonnements...)
- ❑ Entre 1992 et 1997, la perspective et les textes du LAREPPS alimentent des débats au sein des praticiens et chercheurs dans le réseau SSS

La période d'émergence (1992-97) : le rapport de 1997

- ❑ En 1997, publication du rapport final de recherche (Vaillancourt et Jetté, 1997) qui revient sur les enjeux développés dans le document de 1993 en puisant dans la littérature européenne sur le tiers secteur : Lipietz, 1989; Laville, 1992; Pestoff, 1994; ...
- ❑ Titre révélateur : *Vers un nouveau partage des responsabilités dans les services sociaux et de santé : Rôles de l'État, du marché, de l'économie sociale et du secteur informel*
- ❑ Quatre domaines de services abordés :
 - services à domicile
 - services d'hébergement pour personnes âgées
 - pratiques en santé mentale
 - pratiques en déficience intellectuelle
- ❑ À plusieurs égards, ce rapport s'avère une étape fondamentale dans le développement de la problématique du LAREPPS

La période d'institutionnalisation (1996-97)

- ❑ Courte période de reconnaissance institutionnelle du LAREPPS par l'UQAM en 1996
- ❑ Présentation d'une demande au FQRSC en 1996 pour soutenir l'infrastructure de l'équipe : l'équipe *Économie sociale, santé et bien-être* créée en 1997
- ❑ Structuration de l'équipe à partir de 4 axes de recherche et de pôles régionaux
- ❑ Priorisation du concept d'économie sociale dans le contexte des deux Sommets socioéconomiques de 1996, de la redécouverte de l'économie sociale au Québec et de la volonté d'assumer la dimension économique des problématiques et de la production des services
- ❑ Projets structurant pour le LAREPPS à cette époque :
 - Recherche sur la FOHM (Jetté, Thériault, Mathieu et Vaillancourt, 1998) ➔ arrivée de Daniel Labesse
 - Impact économique et social des org. communautaires (Mathieu *et al.*, 1996; 2001) ➔ arrivée de Lucie Dumais

LAREPPS-UQAM 2007

La période de croissance et de développement (1998-2006)

- À partir des années 2000, la constitution d'une masse critique de travaux et de publications permet à l'équipe d'approfondir la question des caractéristiques du modèle québécois de développement social (pendant qu'au CRISES, on travaille sur le modèle québécois de développement économique) (G. Bourque, 2000)
 - 1998 De quelle social-démocratie parlons-nous ?
 - 1999 Procès d'institutionnalisation de l'économie sociale au Qc
 - 2000 Le modèle québécois d'économie sociale et solidaire (2000)
 - 2001 L'économie sociale dans le domaine de la SBE au Canada : une perspective interprovinciale
 - 2002 Les politiques sociales s'adressant aux personnes ayant des incapacités au Qc
 - 2003 L'économie sociale au coeur des pratiques novatrices en logement social : l'expérience du Qc
 - 2004 Contributions de l'économie sociale au renouvellement des politiques et des pratiques dans le domaine de l'insertion au Québec
 - 2005 Le PSOC : une forme institutionnelle structurante du modèle québécois de développement social
 - 2006 Ententes de service et nouveau partenariat public - communautaire
 - 2006 Portrait des besoins et dynamiques de l'offre de services aux personnes ayant des incapacités dans 17 régions du Qc (2006)

LAREPPS-UQÀM 2007

La période de croissance et de développement (1998-2006)

- ❑ Quelques projets structurant : - développement du projet avec l'OPHQ et DRHC
 - étude sur les EESAD
 - livre sur l'économie sociale (tourné de Y. V. au Canada anglais)
 - étude sur les Passerelles (interface entre logement et hébergement et émergence du secteur privé comme objet d'étude)
- ❑ Mise en place des Séminaires du vendredi à partir de 1999 (une vingtaine au total)
- ❑ Arrivée de nouveaux chercheurs dans l'équipe : Outaouais, Estrie et Saguenay
- ❑ Arrivée en 2000 d'une secrétaire de direction : Carole Vilandré
- ❑ Co-direction : 1997-2001: CLSC Plateau Mt-Royal ➡ 2001-2004 : CFP ➡ 2004-2008 : DSP-Mtl
- ❑ Développement de liens avec des chercheurs du Canada anglais, de l'Afrique, de l'Amérique latine et de l'Europe
- ❑ Thèmes transversaux : partenariat, rapports entre o.c. et secteur public, processus d'institutionnalisation, co-construction des politiques publiques

LAREPPS-UQÀM 2007

Bilan 1997-2007 (1)

- ❑ Comme l'a déjà dit un professeur de l'École de travail social à l'UQAM : « le LAREPPS, c'est l'État dans l'État au département... »
- ❑ Réactions parfois vives de certains acteurs sociaux qui ont de la difficulté à sortir d'une analyse binaire et des schèmes d'analyse providentialiste : au LAREPPS, la transformation de l'État-providence n'est pas synonyme de néolibéralisme
- ❑ Tremplin pour plusieurs nouveaux chercheurs, professionnels et assistants de recherche
- ❑ Souci constant de développer et de maintenir des composantes régionales de l'équipe à l'extérieur de Mtl...
- ❑ Souci de maintenir un dialogue avec d'autres réseaux de chercheurs et de partenaires : CRISES, ARUC-ES, RQRPEs, etc.

LAREPPS-UQAM 2007

Bilan 1997-2007 (2)

- ❑ Souci constant de maintenir vivant, dynamique et fonctionnel le partenariat avec les intervenants des milieux de pratiques
- ❑ Contributions significatives sur l'analyse des phénomènes liés au dépassement du providentialisme : rupture avec l'hospitalocentrisme, nouvelles pratiques sociales, participation des acteurs (double empowerment)
- ❑ Reconnaissance publique et scientifique de l'expertise de l'équipe sur l'économie sociale en santé et bien-être, les nouvelles politiques sociales, les rapports entre le secteur public et l'économie sociale (et/ou l'action communautaire), l'économie sociale et les personnes handicapées, le logement social avec soutien communautaire, l'analyse organisationnelle des EES et des organismes communautaires, les conditions de développement de l'action communautaire...
- ❑ Depuis 1995, publication de 141 cahiers de recherche
- ❑ Entre 1997 et 2007, l'embauche de 51 assistant-e-s et de 36 professionnel-le-s

LAREPPS-UQÀM 2007

Conclusion : le renouvellement de la direction de l'équipe The Next Generation...

- ❑ Départ de Y. Vaillancourt de la direction de l'équipe en 2006
- ❑ Direction scientifique bicéphale (une innovation ?) : Lucie Dumais et Christian Jetté
- ❑ 4e demande de renouvellement de l'équipe en octobre 2007 (2008-2012) : 10 chercheurs, un noyau de 12 partenaires + partenaires sur projets
- ❑ Nouvelle direction = intégration progressive dans l'équipe de nouveaux réseaux à la fois de chercheurs et de partenaires
- ❑ Les membres de la *Next Generation* seront-ils en mesure d'assumer à la fois la tradition et le renouvellement de l'équipe ? Nul ne peut l'affirmer avec certitude, mais soyez assurés qu'ils s'engagent à tout faire pour relever le défi !